



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(พ.ศ. 2566 - 2570)



องค์การบริหารส่วนตำบลลอย  
อำเภอปง จังหวัดพะเยา

## คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลลอยได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แยกตาม 4 มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 46 โครงการ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต จำนวน 5 โครงการ

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน 28 โครงการ

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน จำนวน 7 โครงการ

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 6 โครงการ

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลลอยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอยจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า **“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

องค์การบริหารส่วนตำบลลอย

มีนาคม 2566

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	1 - 5
1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	1 - 3
2. หลักการและเหตุผล	3 - 4
3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	4
4. เป้าหมาย	4 - 5
5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	5 - 9
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตาม 4 มิติ	6 - 10
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	11 - 28
มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต	11 - 22
มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	23 - 36
มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	27
มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	28

# ส่วนที่ 1

## บทนำ

### 1. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
1	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	<p>1. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบาย ของ ตน เอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>2. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ</p> <p>3. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน</p>	ปานกลาง	<p>1. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต</p> <p>2. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการ นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>4. โครงการพัฒนาความรู้ ด้าน กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภา ท้องถิ่น</p> <p>5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของระบุงค์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>6. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้าน การทุจริต</p> <p>7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าใน การบริหารงานของหน่วยงาน</p>
2	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการ เรียกรับเงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	<p>1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลแก่ สาธารณะ</p> <p>2. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล</p> <p>3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
				4. มาตรการนำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการมาใช้ในการเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร
3	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการ	1. การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่เกิดประโยชน์กับราชการ  2. นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	ปานกลาง  ปานกลาง	1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ 6. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 7. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
4	การให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อันเนื่องมาจากความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับบริการ นอกเหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	ปานกลาง	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน 3. โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล 4. โครงการบุคลากรต้นแบบ ด้าน “บริการเป็นเลิศ” 5. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 6. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
		3. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลา ให้บริการนานกว่าที่กำหนด ไว้		

## 2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจาย

อำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลลอยจึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรการบริหารส่วนตำบลลอย (พ.ศ. 2566 – 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

### 3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (1) เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรการบริหารส่วนตำบลลอยต่อสาธารณชน
- (2) เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรการบริหารส่วนตำบลลอยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรการบริหารส่วนตำบลลอยที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

### 4. เป้าหมาย

- (1) คดีทุจริตขององค์กรการบริหารส่วนตำบลลอย ลดลงร้อยละ 50 - พ.ศ. 2570

(2) องค์การบริหารส่วนตำบลออยมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) /องค์การบริหารส่วนตำบลออยผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA 90 คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. 2570 (กรณีที่ผ่านมาเกณฑ์ ITAแล้ว)

ค่าเป้าหมาย	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
จำนวนคดีทุจริต ลดลง (คำนวณจากปี 2565)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50
คะแนน ITA	65 คะแนน	70 คะแนน	75 คะแนน	80 คะแนน	85 คะแนน

## 5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- (1) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลออยได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
- (2) องค์การบริหารส่วนตำบลออยมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (3) องค์การบริหารส่วนตำบลออยมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (4) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลออย
- (5) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลออยที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต



**ส่วนที่ 2**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส**  
**(พ.ศ. 2566 – 2570)**

**องค์การบริหารส่วนตำบลออย**

องค์การบริหารส่วนตำบลออยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ประกอบด้วย  
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รวมจำนวน 46 โครงการ ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1. การสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย ประจำขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ อบต.ออย	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
		2) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
		3) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	
		4) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของ อบต.ออย	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	
	1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	5) โครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		13) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล ออย	-	-	-	-	-	
		14) มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-	
		15) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	
		16) โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลออย	-	-	-	-	-	
		17) โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิ บาล	-	-	-	-	-	
		18) โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับ มาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	-	-	-	-	-	
		19) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)	-	-	-	-	-	
		20) มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลออย	-	-	-	-	-	
		21) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	
	2.3 มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงาน	22) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล” 23) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของระบุดูแลองค์การ บริหารส่วนตำบลออย 24) โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ 25) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลออย	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		26) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน 27) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย 28) มาตรการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน 28 โครงการ	จำนวน 25,000บาท	จำนวน 25,000บาท	จำนวน 25,000บาท	จำนวน 25,000บาท	จำนวน 25,000บาท	
3. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน	1) โครงการจัดเวทีประชาคม 2) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การ บริหารส่วนตำบลลอย 3) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน ตำบลลอย 4) โครงการประชุมสภาสัญจร	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	3.2 การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	38) มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน ตำบลลอย	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	5) กิจกรรมส่งเสริมชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต 6) โครงการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลลอย 7) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน 7 โครงการ	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	
4. การยกระดับกลไก การตรวจสอบการ ดำเนินงานของ	4.1 การจัดวางระบบ ตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายใน และการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต	1) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี 2) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน 3) มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลลอย	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น								
	4.2 การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	4) โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข	-	-	-	-	-	
	4.3 มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	5) มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล 6) มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน 6 โครงการ	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	จำนวน - บาท	
	รวมทั้งสิ้น	จำนวน 46 โครงการ	จำนวน 95,000 บาท	จำนวน 95,000 บาท	จำนวน 95,000 บาท	จำนวน 95,000 บาท	จำนวน 95,000 บาท	

## ส่วนที่ 3

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#####

#### มติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

#####

**1.1 การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

#### ลำดับที่ 1

**1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์กรบริหารส่วนตำบลลอย**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชัน ลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความ

รับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนางองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

### 3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

3.2 เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

3.3 เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

3.4 เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. เป้าหมาย

#### 4.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้าง จำนวน 50 คน

#### 4.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้าง อบต.ออย มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลออย

### 6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

## 7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

## 8. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลอย

## 10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และ จริยธรรม
2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ



## ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานและปฏิบัติงานเพื่อมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดถี่ถ้วนต่อการทุจริต จะต้องปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานของ อบต. เห็นถึงประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาเทศบาล และฝ่ายประจำให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อความเสียหายเมื่อเกิดจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และผู้บริหารประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กร สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานและลูกจ้าง อบต. มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานและลูกจ้าง อบต. ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้าง เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น

๔. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์กรบริหารส่วนตำบลออย

๕. วิธีดำเนินการ

1. จัดบรรยายให้ความรู้ ปลูกฝังค่านิยมองค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน และลูกจ้าง

2. กิจกรรมการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ นำเสนอผลงานกลุ่มในหัวข้อ “จิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สมแก่ประชาชน ทำได้อย่างไร”

#### 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ.2566-2570

#### 7. งบประมาณในการดำเนินงาน

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของ องค์การบริหารส่วนตำบลออย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – พ.ศ.2570

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลออย

#### 9. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

9.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น

9.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานและลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เกิดการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรมและโปร่งใส

### ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของการพัฒนาท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งข้าราชการไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพราะการบริหารราชการไม่อาจเกิดประสิทธิภาพที่เอื้อประโยชน์ต่อประเทศชาติและประชาชนได้หากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนสำคัญขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนั้นการพัฒนาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและจริยธรรม จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติราชการในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลออย ขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ส่วนต่างๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างสมบูรณ์แบบจึงต้องมีการสร้างความสมดุลทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร

2.วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีการพัฒนาศักยภาพในการทำงานตามหน้าที่ของตน มีความเข้าใจในหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาจิตใจ และมีทัศนคติต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและต่อประชาชน

2.2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญของการมีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เกิดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและใช้เป็นเครื่องมือแก้ไขปัญหา

2.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน มีความรู้ต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง และสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

3.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

4.วิธีดำเนินงาน

4.1 วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

4.2 ประสานวิทยากรผู้ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ

4.3 ประสานผู้เข้าร่วมโครงการฯ

4.4 ดำเนินการตามโครงการฯ

4.5 สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

## 5.ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ 2566 – 2570

## 6.งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายของ องค์การบริหารส่วนตำบลออย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – พ.ศ.2570

## 7.เกณฑ์ชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

### ผลผลิต

1.จำนวนผู้เข้ารับการอบรมจริง ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในโครงการ

2.ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

### ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลออย มีบุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพและขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและมีธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดีและมีความรักความผูกพันต่อหน่วยงานและเพื่อร่วมงาน มีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการร่วมขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลออย ให้ไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

## 8.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลออย ได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีสมรรถนะ มีศักยภาพและขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เกิดจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อราชการตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ตลอดจนทัศนคติที่ดีและเกิดความรักความผูกพันต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลออยไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรม

## 9.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลออย

## 10.การติดตามประเมินผล

โดยใช้แบบประเมินผลโครงการก่อน/หลัง/แบบสอบถาม การประเมินผลสำเร็จของโครงการร้อยละ 60 ของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจในโครงการอบรมฯ สามารถนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

## ลำดับที่ 4

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลออย
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

นโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ด้านนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษากฎการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและการโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และการเปิดเผยการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่นการจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้อ 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลออย

### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและป้องปรามการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

2. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

3. เพื่อให้ข้าราชการได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

4. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะหลักข้าราชการตามที่กำหนดในส่วนของสมรรถนะจริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

5. เพื่อเปิดโอกาสให้ คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลออย ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

6. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

#### 4. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

#### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลออย อำเภอปง จังหวัดพะเยา

#### 6. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

#### 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลออย อำเภอปง จังหวัดพะเยา

## 9. ประมวลที่ใช้ในการดำเนินการ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่น ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น

2. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเพิ่มพูนความรู้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางของหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและสอดคล้องกับระบบคุณธรรม (Merit system)

3. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้พัฒนาตนเองจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ในการใช้ดุลยพินิจอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสอดคล้องกับหลักคุณธรรม

4. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีสมรรถนะหลักตามที่กำหนด ในส่วนของสมรรถนะจริยธรรมให้แก่ข้าราชการ

5. คณะผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลออย ได้มีโอกาสแบ่งปันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกันและกันอันจะนำไปสู่การสร้างเครือข่ายการต่อต้านทุจริต

6. มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับ พนักงานส่วนตำบล เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

## ลำดับที่ 5

### 1. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้ และเข้าใจงานเป็นอย่างดีเมื่อได้รับมอบหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ในตรงกันข้ามหากบุคคลในองค์กรไร้ความสามารถ ขาดอุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ต้องการพัฒนาหรือไม่มีมีความเจริญก้าวหน้า นอกจากคนที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ทำงานสูงแล้ว การมีคุณธรรมในการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่เป็นตัวชี้แนะแนวทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่บทบาทของตน บุคลากรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเทเสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลออย จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานจ้างฯ ตลอดจนประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจในการไม่ทุจริตโดยการนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาเข้ามาสอดแทรก รู้จักการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้าในทุกๆ ด้านต่อไป

### 3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักพุทธศาสนา
- 3.2 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง
- 3.3 เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นให้การทำงานดีขึ้น
- 3.4 เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต

### 4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/พนักงานจ้าง

### 5. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลออย



## 6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566-2570

## 7. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

- 7.1 ติดต่อประสานขอวิทยากร
- 7.2 ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินตามโครงการฯ
- 7.3 จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดหัวข้ออบรม
- 7.4 เสนอไปยังผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 7.5 ประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมายทราบ
- 7.6 ดำเนินการตามโครงการ
- 7.8 สรุปผลการดำเนินโครงการ

## 8. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

## 9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลออย

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักพุทธศาสนามาปรับใช้
- 10.2 มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง
- 10.3 เป็นการสร้างค่านิยมที่ดีกับองค์กร
- 10.4 ผลงานที่ได้มีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

#####

## มติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

#####

### 2.1 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

#### 2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลอย โดยคณะผู้บริหาร มีนโยบายในการพัฒนาการให้บริการประชาชนให้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง โดยเผยแพร่ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ หรือ Government Web Site Standard เป็นมาตรฐานสำหรับเว็บไซต์หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นเว็บไซต์ภาครัฐของไทย มีมาตรฐานเดียวกันและเป็นมาตรฐานสากล และเป็นการยกระดับการพัฒนา E - Government ให้ก้าวสู่ระดับสากลต่อไป โดย องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้จัดให้มีการทำเว็บไซต์และปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ เพื่อให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว และเพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร โดยนาระบบ (IT) มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

#### 3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใส
2. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ใช้บริการอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ เพิ่มช่องทางติดต่อราชการและรับทราบข้อมูลข่าวสารสำหรับประชาชน
3. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในลักษณะประสานโดยตรงกับภาครัฐ
4. เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ประสานความร่วมมือผ่านช่องทางให้บริการข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว

#### 4. เป้าหมาย

ผลผลิต : การจัดเก็บและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ปฏิทินกิจกรรม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน รวมถึงแบบฟอร์มขอรับบริการต่างๆแก่ประชาชน

ผลลัพธ์ : หน่วยงานราชการ เจ้าหน้าที่ องค์กรเอกชน รวมถึงประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ และการแก้ไขปัญหา ขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย รวมทั้งเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้ใช้บริการด้านข้อมูลข่าวสารราชการที่ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์

## 5. ลักษณะโครงการ

ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของ องค์การบริหารส่วนตำบลลอย เพื่อเป็นศูนย์กลางการบริการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ

## 6. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 1.สำรวจ/ตรวจสอบเอกสาร แบบฟอร์ม ช่องทางติดต่อฯ เพื่อลงข้อมูลในเว็บไซต์
- 2.จัดทำเว็บไซต์และลงข้อมูลที่ต้องการเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ
- 3.ประสานส่วนงานต่างๆเพื่อลงข้อมูลเผยแพร่สู่สาธารณชน
- 4.แจ้งความคืบหน้าในการดำเนินโครงการฯเป็นระยะๆต่อผู้บริหารฯ

## 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566-2570

## 8. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และโปร่งใส
- 2.ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับการอำนวยความสะดวก
- 3.ประชาชนสามารถประสานงานโดยตรงกับ องค์การบริหารส่วนตำบลลอย
- 4.พนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลอย ได้รับทราบข่าวสาร ก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในข้อมูล

## ลำดับที่ 6

**1. ชื่อโครงการ : โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลออย**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ในการให้บริการสาธารณะ คุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ของการบริการ และความพึงพอใจของ ผู้รับบริการเป็นประเด็นสำคัญ ผู้มีหน้าที่จัดบริการสาธารณะระดับท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด คือ หน่วยงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบลอันได้แก่ เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ประชาชนจะได้รับการดูแลดีหรือจะเกิดความพึงพอใจมากน้อยเพียงใดจึงขึ้นอยู่กับความสามารถของผู้ให้บริการ การบริหารงานระดับท้องถิ่นเป็นรูปแบบการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินที่ดำเนินงานตามหลักการ การกระจายอำนาจการปกครอง (Decentralization) จากรัฐบาลกลางเพื่อจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย ซึ่งการพัฒนาการส่งเสริมให้ท้องถิ่นได้ปกครองดูแลตนเองนั้นมีมาตั้งแต่สมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ซึ่งได้มีการกระจายอำนาจแก่ท้องถิ่นในรูปของสุขาภิบาล แทนการปกครองแบบรวม ศูนย์อำนาจเมื่อ พ.ศ. 2440 ต่อมาในสมัยพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ประเทศไทยได้มีการปกครอง แบบประชาธิปไตยตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติธรรมนูญการปกครองแผ่นดินสยามชั่วคราว พุทธศักราช 24752 แต่ในขณะนั้นยังไม่มี การประเมินรูปแบบการทำงานภาครัฐในลักษณะการสอบถามความคิดเห็นของผู้รับบริการที่ชัดเจน ปัจจุบันการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐในระดับท้องถิ่นได้ยึดตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธศักราช 2537 (แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ สภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2546) ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งองค์การบริหาร ส่วนตำบลหรือ อบต. และ เทศบาลตำบล มีหน้าที่บริหารจัดการการปกครองตนเองตามพระราชบัญญัติ เทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 13 พ.ศ.25523 ท าให้การบริหารการ จัดท้องถิ่นมีความเป็น อิสระมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 หมวด 9 (มาตราที่ 282 ถึงมาตราที่ 290) และรัฐธรรมนูญฉบับปี พ.ศ. 2550 (มาตรา 78) และ (มาตรา 87) ยังเน้นให้ประชาชนใน ตำบลมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเพื่อสนองความต้องการของตนเองอย่างชัดเจน4 ต่อมาจึงมีบทบัญญัติ เกี่ยวกับกลไกขั้นตอนในการกระจายอำนาจและการจัดการปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครอง

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น
2. เพื่อนำข้อคิดเห็นจากประชาชนผู้รับบริการมาปรับใช้พัฒนาหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
3. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายต่างๆ
4. เพื่อเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อองค์กรและภาคประชาชนผู้ใช้บริการ

#### 4. เป้าหมาย

ผลผลิต : ให้ได้มาซึ่งข้อมูล ปัญหา/ข้อเสนอแนะต่างๆจากประชาชนผู้ใช้บริการจากหน่วยงาน โดยตรง และภาครัฐเกิดประสิทธิภาพในการให้บริการอย่างเป็นระบบ

ผลลัพธ์ : หน่วยงานมีข้อมูลสำหรับกำหนดนโยบายต่างๆได้อย่างชัดเจน เป็นการนำข้อมูล เหล่านั้นสู่การแก้ไขปัญหาอย่างตรงจุด

#### 5. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลออย ร่วมกับมหาวิทยาลัยพะเยา เก็บรวบรวมข้อมูล จากผู้ใช้บริการของหน่วยงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลการกำหนดทิศทางของหน่วยงานในการให้บริการ

#### 6. ขั้นตอนการดำเนินการ

- 1.ติดต่อประสานความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยพะเยา
- 2.เก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ใช้บริการ
- 3.ดำเนินการจัดทำเอกสารในรูปของอิเล็กทรอนิกส์และรูปเล่ม
- 4.เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ
- 5.รายงานให้ผู้บริหารฯทราบ

#### 7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566-2570

#### 8. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

#### 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการประเมินความพึงพอใจ
- 2.สามารถยกระดับการให้บริการของหน่วยงานได้
- 3.เป็นช่องทางสำหรับเสนอความคิดเห็นของผู้ใช้บริการอีกช่องทางหนึ่ง
- 4.พนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลออย มีการพัฒนาเกี่ยวกับการ ให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

#####  
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน  
#####

3.1 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3.1.1 การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

\*\*\*\*\* เป็นกิจกรรม/มาตรการ ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้วและเป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด \*\*\*\*\*

#####  
มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
#####

4.1 การจัดวางระบบตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงการทุจริต

4.1.1 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

\*\*\*\*\* เป็นกิจกรรม/มาตรการ ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้วและเป็นกิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณแต่อย่างใด \*\*\*\*\*